

Warszawa, dnia 07.05.2025

WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

Pismo nr 2

dot. postępowania o udzielenie zamówienia, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego, o którym mowa w art. 132 z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U 2024 poz. 1320), którego przedmiotem jest: „*świadczenie usług kompleksowego sprzątnia w Instytucie Techniki Budowlanej w podziale na III części*”.

Działając w oparciu o art. 135 ust 1, w związku z art. 135 ust. 2 ww. ustawy, Zamawiający, Instytut Techniki Budowlanej, poniżej przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie 7

Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?

Odpowiedź:

Klauzule waloryzacyjne cen świadczonych usług zostały w sposób szczegółowy opisane w §14, 15 oraz 16 Rozdziału IV Projektowane postanowienia umowy dla każdej części.

Pytanie 8

Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?

Odpowiedź:

Klauzule waloryzacyjne cen świadczonych usług zostały w sposób szczegółowy opisane w §14, 15 oraz 16 Rozdziału IV Projektowane postanowienia umowy dla każdej części. Zamawiający każdorazowo oceni wagę przedłożonych dowodów uzasadniających dokonanie waloryzacji.

Pytanie 9

Czy w sytuacji, gdy (np.nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?

Odpowiedź:

Klauzule waloryzacyjne cen świadczonych usług zostały w sposób szczegółowy opisane w §14, 15 oraz 16 Rozdziału IV Projektowane postanowienia umowy dla każdej części.

Pytanie 10

Szanowni Państwo, poniżej pytanie do udzielonej odpowiedzi na pytanie nr 4 z dnia 05.05.2025 r.: Wykonawca odnosząc się do odpowiedzi Zamawiającego podkreśla, że oparcie przetwarzania informacji o niekaralności personelu sprząającego na uzasadnionym interesie prawnym Zamawiającego (art. 6 ust. 1 lit f)RODO) stoi w sprzeczności z art. 10 RODO, który stanowi przepis szczególny w odniesieniu do art. 6. Ponadto, informacje dot. niekaralności nawet w formie oświadczenia Wykonawcy stanowią informacje wskazane w art. 10 RODO i powinien być konkretny przepis prawny, który zezwalałby Wykonawcy na weryfikację pracowników w tym zakresie. Wykonawca nie znajduje takiego przepisu. Wykonawca nie ma możliwości prawnej weryfikowania pracowników sprząających w zakresie karalności (czy to poprzez oświadczenie czy zaświadczenie z KRK), tym bardziej podstawy do przekazywania takich informacji

Zamawiającemu. Przywołany przez Zamawiającego art. 32 RODO dot. wdrożenia środków organizacyjnych adekwatnych do poziomu ryzyka nie może być interpretowany w sprzeczności z zasadami i podstawami przetwarzania danych osobowych(art. 5 i art. 6 RODO). Wystarczającym i powszechnie stosowanym zabezpieczeniem organizacyjnym jest w takich sytuacjach podpisywanie przez pracowników oświadczenia o zachowaniu poufności. Warto zwrócić uwagę, że pracownicy nie będą pracować na danych osobowych, a jedynie mogą mieć do nich dostęp jedynie w przypadku ich pozostawienia bez zabezpieczenia przez pracowników Zamawiającego. Należy podkreślić, że przetwarzanie danych osobowych bez wymaganej podstawy prawnej- brak przepisu pozwalającego na przetwarzania danych osobowych dotyczących karalności- naraża zarówno Wykonawcę jak i Zamawiającego na podstępowanie przed Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych i na ryzyko nałożenia kar pieniężnych.

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje wymaganie zapisane w Piśmie nr 1.

Niniejsze pismo nr 2 stanowi integralną część Specyfikacji Warunków Zamówienia w postępowaniu nr TO.260.15TA.2025